



EUROPEJSKI FUNDUSZ ROLNY NA RZECZ  
ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH



Program  
Rozwoju  
Obszarów  
Wiejskich  
na lata 2014-2020

Załącznik do  
Uchwały Nr ...../2018  
Zarządu  
Stowarzyszenia Hrubieszowskiego  
„Lepsze Jutro” Lokalna Grupa Działania  
z dnia ..... 2018 roku

## **Sprawozdanie z działalności Zarządu Stowarzyszenia Hrubieszowskiego „Lepsze Jutro” Lokalna Grupa Działania za okres kadencji (luty 2014 - luty 2018).**

Zarząd Stowarzyszenia Hrubieszowskiego „Lepsze Jutro” Lokalna Grupa Działania powołany został podczas Walnego Zebrania Sprawozdawczo - Wyborczego Członków odbytego w dniu 28 lutego 2014 roku w następującym 12-sto osobowym składzie:

Prezes Zarządu - Robert Palichleb

Wiceprezes Zarządu - Przemysław Podskarbi

Skarbnik Zarządu - Jadwiga Rędzia

Sekretarz Zarządu - Grzegorz Drewnik

Członkowie Zarządu - Waław Borkowski, Elżbieta Drozda, Aneta Gozdek-Pitus, Justyna Krawczyk, Monika Podolak, Gerard Pisiewicz, Magdalena Treska, Aneta Wróbel.

Mijająca kadencja obejmował trzy ważne z punktu widzenia funkcjonowania i działalności Stowarzyszenia okresy:

- ✓ Wdrażanie programu Leader osi IV Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2014
- ✓ Okres przejściowy pomiędzy tzw. Wsparcie przygotowawcze.
- ✓ Wdrażanie działania Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020

### **Wdrażanie programu Leader osi IV Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2014**

Kadencja Zarządu rozpoczęła się u schyłku okresu wdrażania programu Leader osi IV, objętego PROW na lata 2007-2013, który zakończył się w połowie 2015 roku. W tym czasie działanie Zarządu opierało się o ogólne przepisy prawa, oraz przepisy wewnątrzorganizacyjne, z których najważniejsze to Statut oraz Regulamin Zarządu. Zarząd odbył w tym okresie łącznie 4 posiedzenia, których tematyka dotyczyła głównie zagadnień, związanych z zagwarantowaniem prawidłowego funkcjonowania LGD i wdrażania LSR, wynikających z zawartych z Urzędem Marszałkowskim Województwa Lubelskiego umów:

- Umowa przyznania pomocy w ramach działania „Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja” objętego PROW na lata 2007-2013 Nr 00013-6932-UM0300006/09
- Umowa o warunkach i sposobie realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Nr UM03-6933-UM0300006/09

Główne kierunki podjętych przez Zarząd działań w zakresie prawidłowego funkcjonowania LGD dotyczyły:

- organizacji i zwołania 2 Walnych Zebrań Członków (1 sprawozdawczo-wyborcze, 1 sprawozdawcze)



- opracowania i przedłożenia Walnemu Zebraniu Członków projektu zmian Statutu
- nadzoru nad czynnościami biura LGD związanymi z przygotowaniem i złożeniem wniosków o przyznanie pomocy oraz o płatność w ramach działania Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji (finansowanie wyprzedzające)

Główne kierunki podjętej przez Zarząd aktywności w zakresie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju zostały szczególnie skierowane na działania mające na celu prawidłowe zakończenie realizacji wszystkich umów i zobowiązań wynikających z LSR, której kończył się okres wdrażania. Obejmowały one:

- nadzór nad przygotowaniem i realizacją projektu współpracy:  
Projekt współpracy pt. „Akademia Umiejętność Regionalnych Artystów Lokalnych Grup Działania”. Cel: zwiększenie atrakcyjności turystycznej obszaru obu LGD poprzez zachowanie, ochronę i promocję produktów regionalnych i lokalnych. Projekt przygotowany i złożony w partnerstwie z Lokalną Grupą Działania „Owocowy Szlak” w Opolu Lubelskim
  - organizację naborów wniosków w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2009-2015 dla projektów z zakresu:
    - Małe projekty (nabór VII/2013; VIII/2014; IX/2014)
    - Odnowa i rozwój wsi (nabór VII/2013; VIII/2014; IX/2014; X/2014)
- Podsumowanie:
- Małe projekty - wpłynęło łącznie 23 wnioski, z których wszystkie zostały zrealizowane.
  - Odnowa i rozwój wsi - wpłynęło łącznie 19 wniosków, z których 15 zostało zrealizowanych, jeden wniosek został odrzucony w trakcie weryfikacji oraz 3 wnioskodawców zrezygnowało
- stałą współpracę z gminami członkowskimi w przedmiocie realizacji LSR
  - stały kontakt i wymianę informacji, związanych z realizacją LSR z samorządem województwa lubelskiego i Oddziałem Terenowym Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Lublinie
  - nadzór nad działalnością Biura LGD wynikającą z realizacji LSR w zakresie:
    - udzielanego doradztwa w Biurze LGD
    - organizowanego doradztwa w poszczególnych gminach w ramach prowadzonych naborów wniosków
    - udzielanego wsparcia podmiotom zainteresowanym uzyskaniem dofinansowania na realizację operacji zgodnych z LSR w innych formach niż doradztwo (szkolenia dla wnioskodawców)
    - prowadzonego monitoringu w zakresie realizacji LSR, obejmującego gromadzenie i przetwarzanie informacji, zawierających dane dotyczące sposobu rozpatrywania przez samorząd województwa składanych wniosków, a w szczególności: podpisywanych umów na dofinansowanie operacji, rozliczonych projektów, osiągniętych wskaźników, wniosków odrzuconych
    - przygotowań oraz udziału w wydarzeniach promujących obszar realizacji LSR oraz innych form informowania i propagowania inicjatywy Leader oraz osiągniętych efektów jej realizacji (udział w uroczystościach i wydarzeniach organizowanych przez gminy członkowskie, targach, publikacje własne)
    - przygotowań i realizacją inicjatyw służących integracji mieszkańców (organizacja spotkań, konkursów, udział w inicjatywach prowadzonych przez inne podmioty )

Inne kierunki podjętych przez Zarząd działań nie związanych bezpośrednio z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju obejmowały nadzór nad wykonywaniem przez Biuro LGD zadań związanych z aplikacją o środki zewnętrzne z poza PROW:



- realizacja projektu „Zostawić ślad – warsztaty promujące lokalne rękodzieło wczoraj i dziś w Gminie Hrubieszów” współfinansowanego w ramach szwajcarskiego programu współpracy z nowymi krajami członkowskimi Unii Europejskiej. Wartość całkowita projektu: 55600,00 zł Wkład własny: 5615,60 zł.
- przygotowanie i złożenie wniosku do Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich pt. „Seniorzy w sieci” – projekt nie uzyskał dofinansowania.
- przygotowanie i złożenie wniosku do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020 na dofinansowanie projektu pt „Przeciwdziałanie e-wykluczeniu”– projekt nie uzyskał dofinansowania.
- realizacja projektu „Wandalowie z Zagrody w Krainie Gotów - warsztaty promujące dziedzictwo kulturowe w Gminie Werbkowice” współfinansowanego w ramach szwajcarskiego programu współpracy z nowymi krajami członkowskimi Unii Europejskiej. Wartość całkowita projektu: 56305,00 zł. Wkład własny: 6306,16 zł.
- partnerstwo w projekcie „Wioska strachów w Moroczynie – bajkowa kraina Gotanii” realizowanym przez Kółko Rolnicze w Moroczynie, współfinansowanym w ramach szwajcarskiego programu współpracy z nowymi krajami członkowskimi Unii Europejskiej.

### **Wsparcie przygotowawcze.**

Okres II połowy 2015 roku i I połowy 2016 roku był przełomowy dla funkcjonowania stowarzyszenia i zarazem bardzo ważny dla pracy Zarządu. Z dniem 30 czerwca 2015 roku zakończył się okres wdrażania *Lokalne Strategie Rozwoju na lata 2009-2015 Stowarzyszenia Hrubieszowskiego „Lepsze Jutro” Lokalna Grupa Działania*, natomiast z dniem 1 lipca rozpoczął się okres przygotowawczy do konkursu na wybór Lokalnych Strategii Rozwoju na nowy okres 2016-2023. W tym czasie uzyskano dofinansowanie ramach podziałania *Wsparcie Przygotowawcze*, które zagwarantowało ciągłość funkcjonowania Biura LGD oraz rozpoczęcie intensywnych prac związanych z przygotowaniem projektu Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2016-2023. W dniu 31.12.2015 wniosek wraz z Lokalną Strategią Rozwoju na lata 2016-2023 został złożony w Urzędzie Marszałkowskim. W dniu 18 maja 2016 roku została podpisana z Urzędem Marszałkowskim *Umowa o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność*. Drugim ważnym etapem dla funkcjonowania Stowarzyszenia było podpisanie 8 lipca 2016 r. *Umowy o przyznaniu pomocy*.

### **Wdrażanie działania Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020**

Podpisanie wymienionych wyżej umów zapoczątkowało kolejny okres w działalności Stowarzyszenia związany z Wdrażaniem działania Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020. Nieznacznej modyfikacji też uległ skład Zarządu.

W związku uzyskaniem przez Miasto Hrubieszów pełnoprawnego członkostwa w stowarzyszeniu uchwałą Walnego Zebrania Członków w dniu 28 czerwca 2016 roku skład Zarządu powiększony został do 13 osób. Na członka Zarządu wybrano Pana Wojciecha Czernysza jako przedstawiciel Miasta Hrubieszów. Od tego momentu Zarząd liczył 13 członków.

Od tego momentu Zarząd odbył 12 posiedzeń, których tematyka dotyczyła głównie podobnie jak miało to miejsce wcześniej zagadnień, związanych z zagwarantowaniem prawidłowego funkcjonowania LGD i wdrażania LSR, wynikających z aktualnie zawartych z Urzędem Marszałkowskim Województwa Lubelskiego umów:



- Umowa o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność NR 00010-6933-UM0310023/16
- Umowa o przyznaniu pomocy Nr 00003-6937-UM0300014/16

Główne kierunki podjętych przez Zarząd działań w zakresie prawidłowego funkcjonowania LGD dotyczyły:

- organizacji i zwołania 4 Walnych Zebrań Członków (1 sprawozdawczo-wyborcze, 1 sprawozdawcze, 2 zwyczajne)
- opracowania i przedłożenia Walnemu Zebraniu Członków projektu zmian Statutu
- nadzoru nad czynnościami biura LGD związanymi z przygotowaniem i złożeniem wniosków o przyznanie pomocy oraz o płatność w ramach działania Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji (finansowanie wyprzedzające)
- dostosowania wewnętrznych przepisów organizacyjnych tj. Regulaminu Biura oraz Procedury naboru pracowników na wolne stanowiska pracy,
- uzupełnień kadrowych – nabory na stanowiska pracy, w związku z obowiązkiem zapewnienia obsady trzech etatów w biurze LGD:
  - nabór I - wyłonienie pracowników na stanowiska pracy: do spraw wdrażania LSR (3/4 etatu) oraz do spraw administracyjno-księgowych (1/2 etatu),
  - nabór II - wyłonienie pracowników na stanowisko kierownika Biura LGD (1 etat)
  - nabór III - wyłonienie pracowników na stanowisko pracy do spraw projektów (3/4 etatu).

Główne kierunki podjętych przez Zarząd działań w zakresie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2016-2023 obejmowały:

- dokonanie zmian w *Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2016-2023 Stowarzyszenia Hrubieszowskiego „Lepsze Jutro” Lokalna Grupa Działania* w zakresie wymaganym zawartą z Samorządem Województwo umową dotyczącą jej wdrażania
- dokonanie zmian w *Procedurze oceny i wyboru operacji w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego PROW 2014-2020 realizowanego przez podmioty inne niż LGD* w zakresie wymaganym zmianą przepisów i wytycznych
- dokonywanie zmian w *Procedurze oceny i wyboru oraz rozliczania, monitoringu i kontroli Grantobiorców w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego PROW 2014-2020*
- organizację naborów wniosków w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju dla projektów z zakresu:
  - Rozwijanie działalności gospodarczej (nabór 1/2017; 4/2017)
  - Podejmowanie działalności gospodarczej (nabór 2/2017; 5/2017)
  - Infrastruktura społeczna (nabór 3/2017; 6/2017)

Podsumowanie:

- Rozwijanie działalności gospodarczej - wpłynęło łącznie 22 wnioski, z czego 6 wnioskodawców podpisało umowy na realizację operacji, jeden wniosek został uznany przez LGD za niezgodny z LSR, 1 wniosek został odrzucony przez Urząd Marszałkowski, 8 wniosków pozostaje bez rozpatrzenia przez Urząd Marszałkowski i 6 wniosków jest na etapie weryfikacji przez Urząd Marszałkowski
- Podejmowanie działalności gospodarczej - wpłynęło łącznie 16 wniosków, z czego 3 wnioskodawców podpisało umowy na realizację operacji, 5 wniosków pozostaje bez



- rozpatrzenia przez Urząd Marszałkowski ze względu na brak wpływu poprawek i 8 wniosków jest na etapie weryfikacji przez Urząd Marszałkowski
- Infrastruktura społeczna - wpłynęło łącznie 20 wniosków, z czego 3 wnioskodawców podpisało umowy na realizację operacji, 1 wnioskodawca zrezygnował z realizacji 2 operacji i wycofał 1 wniosek, 14 wniosków jest na etapie weryfikacji przez Urząd Marszałkowski
  - stałą współpracę z gminami członkowskimi w przedmiocie realizacji LSR
  - stały kontakt i wymianę informacji, związanych z realizacją LSR z samorządem województwa lubelskiego
  - nadzór nad działalnością Biura LGD wynikającą z realizacji LSR w zakresie:
    - udzielanego doradztwa w Biurze LGD
    - organizowanego doradztwa w poszczególnych gminach w ramach prowadzonych naborów wniosków
    - udzielanego wsparcia podmiotom zainteresowanym uzyskaniem dofinansowania na realizację operacji zgodnych z LSR w innych formach niż doradztwo (szkolenia dla wnioskodawców)
    - organizacji szkolenia dla członków Rady
    - prowadzonego monitoringu w zakresie realizacji LSR, obejmującego gromadzenie i przetwarzanie informacji, zawierających dane dotyczące sposobu rozpatrywania przez samorząd województwa składanych wniosków, a w szczególności: podpisywanych umów na dofinansowanie operacji, rozliczonych projektów, osiągniętych wskaźników, wniosków odrzuconych
    - przygotowań oraz udziału w wydarzeniach promujących obszar realizacji LSR oraz innych form informowania i propagowania inicjatywy Leader oraz osiąganych efektów jej realizacji (udział w uroczystościach i wydarzeniach organizowanych przez gminy członkowskie, targach, publikacje własne)
    - przygotowań i realizacją inicjatyw służących integracji mieszkańców (organizacja spotkań, konkursów, udział w inicjatywach prowadzonych przez inne podmioty)

### **PODSUMOWANIE:**

Mijająca kadencja Zarządu miała wiele płaszczyzn działalności, związanych z zakończeniem poprzedniego okresu programowania i wchodzeniem w nowy. Intensywna praca Zarządu i Biura LGD doprowadziła do prawidłowego zakończenia i rozliczenia działań wynikających ze schyłku wdrażania programu Leader oś IV Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2014. Na podstawie prowadzonego monitoringu i ewaluacji Zarząd przeanalizował dotychczasowe działania pod kątem ich efektywności i zasadności oraz tego, co należy wprowadzić w kolejnych latach działalności na rzecz obszaru objętego LSR. Szerokie spektrum działań, w tym różne formy konsultacji społecznych doprowadziły do uzyskania dofinansowania na realizację Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2016-2023 i funkcjonowanie stowarzyszenia przez kolejne lata.

Wszystkie działania w mijającej kadencji Zarządu wpłynęły na znaczny rozwój obszaru, na którym działa Stowarzyszenie Hrubieszowskie „Lepsze Jutro” Lokalna Grupa Działania w wielu zakresach. Nastąpił wzrost przedsiębiorczości zarówno w zakresie powstawania nowych działalności gospodarczych jak i rozwoju już istniejących. Rozkwitła ogólnodostępna dla mieszkańców infrastruktura społeczna, zwiększając ich aktywność i szansę integracji. Została wsparta działalność organizacji pozarządowych i tym samym nastąpił wzrost inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych. Ogólny zakres działań wpłynął na podniesienie atrakcyjności turystycznej obszaru i jego promocję.

Działalność Zarządu przez cały okres sprawozdawczy skupiała się na ciągłym monitoringu i analizie zmieniających się przepisów prawa regulujących funkcjonowanie LGD, jej organów oraz zakres możliwej działalności. Tempo wymienionych zmian niejednokrotnie wymuszała potrzebę szybkiej reakcji



EUROPEJSKI FUNDUSZ ROLNY NA RZECZ  
ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH



i dostosowywania dokumentów wewnętrzorganizacyjnych w sposób pozwalający na jak najefektywniejszą realizację przez LGD jej zadań. W wyniku tego wielokrotnie opracowywane były zmiany Lokalnej Strategii Rozwoju w zasadniczych jej elementach jak: kryteria wyboru operacji, procedury ich oceny i wyboru, wskaźniki pozwalające na określenie stopnia osiągnięcia zakładanych celów:

Codzienna praktyka oraz bieżące wnioski, dotyczące prac Zarządu powodowały, że wprowadzał on rozwiązania i normy pozwalające w maksymalny sposób usprawnić swoje działanie i realizację kompetencji.